

## 한국해양교통안전공단 신규직원 채용 공고(제5차)

국민과 함께하는 해양교통안전 종합관리기관에서  
미래를 함께 할 도전의식과 전문성을 갖춘 유능한 인재를 찾습니다.

### 1 채용 분야 및 인원

#### ○ 정규직

직렬	채용분야(직급)		인원	주요업무	근무지
행정직	행정원(일반)	6급	1명	기획, 인사, 예산, 운영, 홍보, 회계 등 행정일반	본사
	행정원(일반) (보훈제한)		1명		
검사직	선체검사원	6급	2명	「선박안전법」 제60조제1항에 따른 선박검사 등 대행업무	본사, 지사
	선체검사원 (완도)		1명		완도지사 (임용후 5년 고정)
	기관검사원	2명	본사, 지사		
	기관검사원 (통영)	1명	통영지사 (임용후 5년 고정)		
	기관검사원 (고흥)	1명	고흥지사 (임용후 5년 고정)		
	검사원 (보훈제한)	선체/ 기관/ 전문	1명		본사, 지사
	검사원 (전산)	1명	선박안전정보시스템 및 정보(보안)		본사
운항 관리직	운항관리자	6급	3명	「해운법」 제22조에 따른 여객선 안전운항관리	본사, 지사(센터)
	운항관리자 (고졸인재)		1명		
연구직	해상교통 안전정책	6급	1명	해상교통안전평가	본사
	데이터분석		1명	해양교통안전정보관리체계 데이터플랫폼 구축	

\* 임용예정일 : '22. 12. 12.(월)

\*\* 급여수준 : 37,599천원 ~ 40,949천원(6급 기준, 채용 자격기준을 초과하는 경력 최대 2년까지 반영)

○ 계약직

구분	채용분야		인원	직급	급여	근무지	임용일	근무기간			
전문분야	건축사	직무기술서	1명	3급상당	68,819천원 ~47,973천원	본사 (세종)	'22. 10. 24.(월)	임용일 ~1년			
	안전관리	직무기술서	1명	4급~ 6급상당	57,867천원 ~30,079천원						
수탁사업	국가R&D지원 (선박탄소중립 기술연구)	직무기술서	2명	5급상당	49,890천원 ~34,918천원			본사 (세종)	'22. 10. 24.(월)	임용일 ~'23.12.31.	
	사업지원 (자율운항선박)	직무기술서	1명	6급상당	42,874천원 ~30,079천원						
육아 휴직 대체	홍보	직무기술서	1명	4급상당	57,867천원 ~40,419천원			부산 포항 완도 서울 태안		'22. 10. 24.(월)	임용일 ~1년
	사무업무보조(부산)	직무기술서	1명	실무직 3등급상당	34,852천원 ~23,234천원						
	사무업무보조(경북)		1명								
	사무업무보조(완도)		1명								
	사무업무보조(서울)		1명								
	사무업무보조(태안)		1명								
일반	전산지원		직무기술서			1명	6급상당	42,874천원 ~30,079천원			본사 (세종)
운항제도업무지원	직무기술서	1명	5급~ 6급상당	49,890천원 ~30,079천원							
사회 형평	업무지원 (장애인 제한경쟁)	본사(세종)	직무기술서	실무직 3등급상당	34,852천원 ~23,234천원	부산 울산 목포 여수 군산 제주 인천 서울	임용일 ~'23.4.21				
		부산						8명			
		울산						1명			
		목포						1명			
		여수						1명			
		전북						1명			
		제주						1명			
		인천						1명			
		서울						1명			

< 공통사항 >

- ① 임용대상자의 경력 등을 고려하여 인사위원회 심의를 통해 연봉 책정 (계약직 안전관리 및 운항제도업무지원 분야는 직급 추가 심의)
- ② 근무지가 본사로 명시된 채용분야(행정원, 검사원, 전산, 연구원, 계약직)의 경우, 입사 후 숙소 제공 불가 하며, 근무지가 특정된 검사직(완도, 통영, 고흥)의 경우, 사정에 따라 숙소 제공이 불가할 수 있음
- ③ 근무지는 임용 후 최초 근무지를 명기하였으며, 향후 공단 규정에 따라 본사 또는 지사 순환 전보가 가능함(연구직, 계약직 제외)
- ④ 전문분야 계약직의 경우 근무평가 결과 등을 고려하여 1년 단위로 재계약 가능
- ⑤ 수탁사업 계약직의 경우 재계약은 사업 연장여부에 따라 결정되며, 이외의 계약직은 근무평가 결과에 따라 재계약 가능
- ⑥ 계약직 사무업무보조 및 업무지원(장애인 제한경쟁)의 경우 면접방식은 화상면접으로 진행 예정
- ⑦ 육아휴직 대체인력은 육아휴직자 복직일로부터 1개월 후를 계약기간 만료일로 하며, 휴직자의 휴직기간 등에 따라 근로계약 체결 시 또는 체결 후 근로계약기간이 축소/확대될 수 있음

## ① 공통 응시자격

- 연령\*, 성별 제한 없음
  - \* 단, 임용예정일 기준 정년(만 60세) 미만인 사람
- 남자의 경우, 임용예정일 이전 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 임용예정일부터 정상 근무가 가능한 자
- 아래의 임용결격사유에 해당되지 않은 사람

## 【임용결격사유】

- 피성년후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 사람
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
- 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 사람
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 前 근무기관에서 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 前 근무기관에서 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
- 他 기관 등에서 부정합격자로 채용 취소 처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 성인에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사항을 포함한다.)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

## [운항관리자 추가 결격사유]

- 금고이상의 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간 중에 있는 사람
- 「해양사고의 조사 및 심판에 관한 법률」 제6조제1항제2호 또는 「선박직원법」 제9조제1항에 따라 해기사 업무의 정지처분을 받고 정지기간이 끝나지 아니한 사람

## ② 제한경쟁채용 응시자격(판단기준일 : 공고마감일)

- 고교졸업자 제한경쟁 응시자격

- 공고 마감 일자 기준, 최종학력이 **고등학교 졸업자**인 경우
  - **고등학교 졸업증명서 발급**이 가능한 경우

\* 상기 제한경쟁 응시 자격과 채용 분야별 자격 기준을 함께 충족해야 함

## ○ 취업지원대상자 제한경쟁 응시자격

### ▪ 관련 법령에 근거한 취업지원대상자(보훈)

- 「독립 유공자 예우에 관한 법률」 제16조
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조
- 「보훈보상 대상자 지원에 관한 법률」 제33조
- 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조
- 「고엽제후유의증 환자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조 등

\* 제출된 서류는 전형위원회에 공개되지 않으며, 관련 법령에 따른 취업지원 대상자 해당 유무는 관할 보훈(지)청으로 문의

구 분	증빙자료 명(종류)	발급처	제 출	
취업지원 대상자	취업지원대상자 증명서	보훈(지)청	지원서작성 시 (파일업로드)	면접시험 전 (사본제출)
			블라인드 처리	블라인드 미처리

\* 상기 제한경쟁 응시 자격과 채용 분야별 자격 기준을 함께 충족해야 함

## ③ 채용분야별 자격기준(판단기준일 : 공고마감일)

### ○ (정규직) 채용분야별 자격기준

직렬	채용분야	자격기준
행정직	행정원(일반)	○ 제한없음
	행정원 (보훈제한)	○ 관련법령에 근거한 취업지원대상자에 해당하는 사람
검사직	선체검사원/ 선체검사원 (완도)	<p>○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람</p> <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px;"> <p>&lt;선체검사원&gt;</p> <p>가. 대학의 해양계·수산계·조선 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 관련 분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>나. 전문대학의 해양계·수산계·조선 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 관련 분야에서 4년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>다. 대학 또는 전문대학의 해양계·수산계·조선 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 1년 이상의 대행 검사기관의 수습 경력이 있는 사람</p> <p>라. 선박검사관으로서 경력이 있는 사람</p> <p>마. 다음의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 3급항해사 이상의 해기사면허를 취득한 후 관련 분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>2) 「국가기술훈자격법 시행규칙」에 따른 조선기술사의 자격을 취득한 사람</li> <li>3) 「국가기술훈자격법 시행규칙」에 따른 조선기사의 자격을 취득한 후 관련 분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>4) 「국가기술훈자격법 시행규칙」에 따른 조선산업기사의 자격을 취득한 후 관련 분야에서 6년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> </ol> </div>

	<p>기관검사원/ 기관검사원 (고흥, 통영)</p>	<p>○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람</p> <p>&lt;기관검사원&gt;</p> <p>가. 대학의 기관·기계 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 관련 분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>나. 전문대학의 기관·기계 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 관련 분야에서 4년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>다. 대학 또는 전문대학의 기관·기계관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 1년 이상의 대항검사기관의 수습 경력이 있는 사람</p> <p>라. 선박검사관으로서 경력이 있는 사람</p> <p>마. 다음의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 3급기관사 이상의 해기사면허를 취득한 후 관련 분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>2) 「국가기술훈자격법 시행규칙」에 따른 기계기술사, 산업기계설비기술사 또는 조선기술사의 자격을 취득한 사람</li> <li>3) 「국가기술훈자격법 시행규칙」에 따른 일반기계기사의 자격을 취득한 후 관련 분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 자</li> </ol>
	<p>검사원 (보훈제한)</p>	<p>○ 선체, 기관 또는 전문검사원의 요건을 갖추고 관련법령에 근거한 취업지원대상자에 해당하는 사람</p> <p>* 선박검사원의 자격(하기의 선체·기관·전문검사원 기준 중 하나)</p> <p>&lt;선체검사원&gt; 상기 선체검사원 기준 참고</p> <p>&lt;기관검사원&gt; 상기 기관검사원 기준 참고</p> <p>&lt;전문검사원&gt;</p> <p>가. 대학 또는 전문대학의 금속, 전기·전자, 통신, 생물, 환경, 화학, 화공, 물리 또는 해양학 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 다음의 구분에 따른 기간 동안 관련 분야에서 근무한 경력이 있는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 대학의 관련 학과를 졸업하였거나 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 경우 : 2년 이상</li> <li>2) 전문대학의 관련 학과를 졸업하였거나 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 경우 : 4년 이상</li> </ol> <p>나. 대학 또는 전문대학의 금속, 전기·전자, 통신, 생물, 환경, 화학, 화공, 물리 또는 해양학 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 1년 이상 대항검사기관의 수습 경력이 있는 사람</p>
	<p>검사원 (전산)</p>	<p>○ 선박안전법 상 선박검사원 자격*에 적합한 사람으로서 하기의 추가 자격요건 중 하나를 충족하는 사람</p> <p>가. 정부출연연구소·선급법인·공공기관·조선소·엔진제작사·SI업체·해운업체(전산/연구 분야)·SW개발업체 등의 기관(법인)에서 1년 이상의 SW 프로그램 개발, 유지/보수 등과 관련한 근무 경력을 보유한 자</p> <p>나. JAVA, C언어 등 코딩 관련 공인자격증 소지자</p> <p>* 선박검사원의 자격(하기의 선체·기관·전문검사원 기준 중 하나)</p> <p>&lt;선체검사원&gt; 상기 선체검사원 기준 참고</p> <p>&lt;기관검사원&gt; 상기 기관검사원 기준 참고</p> <p>&lt;전문검사원&gt; 상기 전문검사원 기준 참고</p>

운항 관리직	운항관리자	○ 3급 이상의 해기사(항해사, 기관사 또는 운항사) 자격 취득 이후, 승선 경력이 3년(유급휴가기간을 포함한다) 이상인 사람
	운항관리자 (고졸인재)	○ 운항관리자의 요건을 갖추고 공고 마감 일자 기준, 최종학력이 고등학교 졸업에 해당하는 사람
연구직	해상교통 안전정책	○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람 가. 관련분야 석사 학위를 취득한 사람 나. 학사 학위 취득 후 2년 이상 관련분야* 경력(연구경력 포함)을 가진 사람 * 관련분야 : 해사, 선박, 조선, 교통, 안전, IT, 환경, 경영, 어업 등 해양·수산 관련
	데이터분석	○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람 가. 관련분야 석사 학위를 취득한 사람 나. 학사 학위 취득 후 2년 이상 관련분야* 경력(연구경력 포함)을 가진 사람 * 관련분야 : 교통, 조선·해양, 기계, 데이터사이언스, 통계, 데이터분석, 전산(컴퓨터)

### ○ (계약직) 채용분야별 자격기준

직렬	채용분야	자격기준
계약직	건축사	○ 건축사 자격을 취득한 후 관련분야 경력 2년 이상인 사람
	안전관리	○ [4급상당기준] 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람 가. 산업안전 분야 석사 학위 취득 후 2년 이상 안전관리 업무 경력을 가진 사람 나. 산업안전 분야 학사 학위 취득 후 4년 이상 안전관리 업무 경력을 가진 사람 다. 산업(건설)안전기사 자격 취득 후 4년 이상 안전관리 업무 경력을 가진 사람 라. 산업(건설)안전산업기사 자격 취득 후 6년 이상 안전관리 업무 경력을 가진 사람 ○ [5급상당기준] 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람 가. 산업안전 분야 석사 학위를 취득한 사람 나. 산업안전 분야 학사 학위 취득 후 2년 이상 안전관리 업무 경력을 가진 사람 다. 산업(건설)안전기사 자격 취득 후 2년 이상 안전관리 업무 경력을 가진 사람 라. 산업(건설)안전산업기사 자격 취득 후 4년 이상 안전관리 업무 경력을 가진 사람 ○ [6급상당기준] 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람 가. 산업안전 분야 학사 학위를 취득한 사람 나. 산업(건설)안전기사 자격을 취득한 사람 다. 산업(건설)안전산업기사 자격 취득 후 2년 이상 안전관리 업무 경력을 가진 사람
	국가R&D지원 (선박탄소중립 기술연구)	○ 관련분야* 학사 학위 이상 취득 또는 취득 예정인 사람 * 관련분야 : 기계, 기관, 환경, 화학, 에너지, 전기, 전자 등 이공계열 * [우대요건] 연구 및 R&D분야 연구지원 경력자, 석사학위 소지자

사업지원 (자율운항선박)	○ 관련분야* 학사 학위 이상 취득 또는 취득 예정인 사람 * 관련분야 : 국제학, 외교학, 국제지역학, 국제통상학 등 국제계열 * [우대요건] 해양수산업 분야 근무경력자, 연구업무 경력자
홍보	○ 학사 학위 취득 후 관련분야* 경력 2년 이상인 사람 * 관련분야 : 광고, 홍보, 영상, 편집, SNS 등
사무업무보조	○ 고등학교 졸업수준 이상의 실력을 갖춘 사람
전산지원	○ 학사 학위 이상 취득 또는 취득 예정인 사람 * [우대요건] 전산 관련분야 학위취득자 및 유경력자
운항제도 업무지원	○ [5급상당기준] 학사 학위 취득 후 관련분야* 경력 2년 이상인 사람 * 관련분야 : 해사, 선박, 조선, 교통, 안전, IT, 어업 등 해양·수산 관련 ○ [6급상당기준] 학사 학위 취득 또는 취득 예정인 사람
업무지원 (장애인 제한경쟁)	○ '장애인 고용촉진 및 직업재활 보호법'에 의한 취업대상자로서 장애인 증명서를 소지한 사람

○ **입사지원서 작성 시 주의사항**

- 지원서 작성 시 증빙이 가능한 사항에 대해서만 기재
- 지원서 기재사항과 제출서류 중 허위사실이 있는 경우, 다음 단계의 전형에 응시할 수 없으며, 최종 합격한 경우에도 허위사실이 발견될 시 합격 무효 및 채용 취소 처리될 수 있음
- 공단은 블라인드 채용방식에 기반하여 채용을 진행하고 있으므로 입사지원서에 개인의 인적사항(출신 학교명, 연령, 성별 등의 편견 요소)이 나타나지 않도록 해당 부분을 삭제하고 기재
- \* <블라인드 처리 가이드> 참고

○ **경력사항 기재 시 주의사항**

- 경력이란, 특정 기관(조직)에 소속되어 일정 기간 금전적 보수를 받으며 직업적으로 일한 이력을 의미
- 경력내용은 해당 기관의 장이 인증하여 공식 발급한 경력증명서(공고 마감일 기준 재직 중인 경우 재직 증명서)에 명시되어야 인정
- 전일제/시간선택제 여부 확인 및 기재 필수
- 공고 마감일 기준 재직 중일 경우 공고 마감일을 경력종료일로 기재

○ **연구 경력사항 기재 시 주의사항**

- 학위 취득을 위한 학사 과정의 일환으로 이행(참여)한 연구과제는 경력으로 불인정
- 연구 수행 시 소속되어있던 기관(조직)의 장이 인증하여 공식 발급한 경력증명서(공고마감일 기준 재직 중인 경우 재직증명서)로 증빙이 가능한 경력만을 기재
- \* 학교장, 산학협력단장 명의가 아닌 지도교수 명의의 연구참여확인서, 연구실적증명서 등은 불인정
- 실제 연구를 수행한 기간으로 경력기간을 기재하여야 하며(단, 공고마감일 기준 연구 수행 중일 경우 공고마감일을 경력종료일로 기재), 경력증명서에 또한 실제 연구를 수행한 기간이 명시되어있어야 해당 기간을 경력 인정

구 분	가산 비율	전형별 우대적용			비 고
		서류	필기	면접	
① 취업지원대상자	5% ~10%	●	●	●	○ 취업지원대상자 증명서 ▪ 국가보훈처로부터 국가유공자 등 취업지원대상자로 분류되어 해당 증명서를 발급받아야 함
② 장애인	10%	●	●	●	○ 장애인증명서 ▪ '장애인 고용촉진 및 직업재활 보호법'에 의한 취업대상자로서 장애인증명서 소지자
③ 이전지역인재	3%	●			○ 졸업(예정)증명서(학교명 표기) ▪ '혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 제29조의2'에 근거하여 대학원 제외 최종학력(대학교 또는 고등학교)기준 세종특별자치시, 대전광역시, 충청북도 또는 충청남도 소재 학교 졸업(예정)자
④ 고졸자	5%	●	●	●	○ 고교 졸업(예정)증명서(학교명 표기) ▪ 최종학력이 고등학교 졸업자
⑤ 저소득층	3%	●	●	●	○(저소득층) 주민등록등본, 기초생활수급자증명서, 가족관계 증명서 각 1부 ○(한부모가족) 한부모가족증명서 ▪ 「국민기초생활 보장법」 제2조제2호에 의한 기초수급자 또는 「한부모가족지원법」에 해당하는 경우
⑥ 북한이탈주민	3%	●	●	●	○ 북한이탈주민등록 확인서 ▪ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록자
⑦ 다문화가족	3%	●	●	●	○ 가족관계증명서, 부모의 혼인관계증명서, 부모 명의의 기본증명서_상세(국적 표시), 부모 명의의 외국인등록사실 증명서 각 1부 ▪ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족 해당자
⑧ 공단근무경력	5%	●			○ 공단 경력(재직)증명서 ▪ 한국해양교통안전공단에서 3개월 이상 근무한 자(인턴 제외)
⑨ 한국사능력 검정시험	1급	3%			○ 한국사능력검정시험인증서 ▪ 1급, 2급 모두 보유시 1급만 적용
	2급	2%	●		

\* ① ~ ⑧항은 응시자에게 가장 유리한 항목 하나만 인정하며, ⑨항은 중복 적용 가능

\*\* 우대사항 해당자의 경우 지원서 접수 시 증빙서류를 반드시 제출(블라인드 처리), 미제출 시 가점 불인정

### 1 공고 및 접수기간

- 공고기간 : '22. 9. 2.(금) ~ 9. 19.(월)
- 접수기간 : '22. 9. 5.(월) ~ 9. 19.(월), 15:00까지
- 접수방법
  - 채용 홈페이지(<https://komsa.applyin.co.kr>)에서 온라인 접수
  - \* 접수 마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되니 시간적 여유를 두고 지원

### 2 전형절차(⇒ 평가항목 및 세부기준은 “별표” 참조)

직 렬	구분	서류심사		필기시험	면접시험
행정직 [별표1]	평가 (가중치)	입사지원서		NCS직업기초능력(40%) 직무수행능력(60%)	직무능력(60%) 인성(40%)
	선발 배수	채용인원의 50배수		8순위	분야별 채용예정인원
검사직 운항관리직 [별표2]	평가 (가중치)	지원서 상 자격기준 총족여부* 확인		NCS직업기초능력(30%) 직무수행능력(70%)	직무능력(60%) 인성(40%)
	선발 배수	제한없음		면접시험 대상자 범위**	분야별 채용예정인원
연구직 [별표3]	평가 (가중치)	입사지원서		NCS직업기초능력(30%) 직무수행능력(70%)	직무능력(60%) 인성(40%)
	선발 배수	채용인원의 20배수		면접시험 대상자 범위**	분야별 채용예정인원
계약직 [별표4]	평가 (가중치)	입사지원서	업무지원 (장애인 제한경쟁)	해당없음	직무능력·인성(100%)
	선발 배수	채용인원의 4배수	분야는 해당없음***		분야별 채용예정인원

\* 검사직·운항관리직의 경우 입사지원 단계에서 자격기준 총족(지원서 상 “예” 선택)시 서류심사 합격(필기시험 응시 기회 제공). 단, 필기시험 단계에서 자격요건을 증명할 수 있는 서류 제출을 통해 자격요건 총족심사를 거쳐 심사를 통과한 지원자에 한하여 필기전형 합격자 결정

\*\* 【채용분야별 면접시험 대상자 범위】

- 검사직, 운항관리직, 연구직

채용분야별 모집인원	1명	2명	3명
면접시험 대상자 범위	4순위까지	8순위까지	9순위까지

\*\*\* 계약직\_업무지원(장애인 제한경쟁) 분야는 서류심사 생략

### ③ 최종합격자 결정방법

- 직무능력면접과 인성면접 각각의 위원 평균점수(가산점 제외)가 100점 만점 기준 60점 이상인 사람\* 중, 직무능력면접과 인성면접 각각의 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 후 아래의 전형단계별 최종점수(가산점 포함)의 반영비율을 적용하여 합산한 결과에 따라 고득점 순으로 선발

\* 계약직의 경우, 면접위원 평균점수(가산점 제외)가 100점 만점 기준 60점 이상인 사람

구 분	서류심사	필기시험	면접시험
행정직	10%	40%	50%
검사직 / 운항관리직	-	50%	50%
연구직	30%	20%	50%
계약직	50%	-	50%
계약직 (업무지원_장애인제 한경쟁)	-	-	100%

- 동점자가 발생하면 장애인, 국가유공자 순으로 결정하고 이에 해당하는 사람이 없으면 면접시험, 필기시험, 서류심사 성적우수자 순으로 결정

#### ○ 예비합격자 운영

- 최종합격자 임용 포기 또는 6개월 이내 퇴직으로 결원 발생 시 예비인력으로 운영
- 채용 분야별 최종합격자 결정 기준에 따른 성적순으로 예비합격자 선발
- 선발인원 : 채용 분야별 1~3명

채용인원	1명	2명	3명	8명
예비합격자 수(최대)	1명	1명	2명	3명

\* 단, 적격자가 없을 시 예비합격자를 선발하지 않을 수 있음

### ④ 전형일정

구 분		일 정	
		계약직	정규직
채용공고 및 지원서 접수	[공고]	'22. 9. 2.(금) ~ 9. 19.(월)	
	[접수]	'22. 9. 5.(월) ~ 9. 19.(월), 15:00까지	
서류심사 합격자 발표		'22. 9. 27.(화)	
필기시험		-	'22. 10. 15.(토)
필기시험 합격자 발표		-	'22. 10. 21.(금)
면접시험		'22. 10. 5.(목) ~ 6.(금)	'22. 11. 9.(수) ~ 11.(금)
최종합격자 발표		'22. 10. 14.(금)	'22. 11. 22.(화)
임용일		'22. 10. 24.(월)	'22. 12. 12.(월)

\* 일정은 공단 경영여건에 따라 변경될 수 있음

\*\* 전형별 합격자 발표 : 채용 홈페이지(<https://komsa.applyin.co.kr>)에서 안내

1 단계별 제출서류

구분	제출 서류																																	
지원서 접수시	<p>《 블라인드 처리 후 제출(“블라인드 처리 가이드” 참고) 》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 가점 대상 확인자료(해당자에 한함)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 보훈취업지원대상자 / 장애인 확인서(증명서)</li> <li>• 자격증(가점대상 분야 지원자만 해당)</li> </ul> </li> </ul> <p>* 제출서류는 블라인드 처리기준에 따라 개인정보 처리 후 제출(입사지원서 페이지 상 업로드) ** 미제출자는 가점 부여하지 않음</p>																																	
필기 시험 당일	<p>《 블라인드 처리 후 제출(“블라인드 처리 가이드” 참고) 》</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #c0c0e0;">구분</th> <th colspan="3" style="background-color: #c0c0e0;">자격기준 관련</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="background-color: #c0c0e0;">검사직</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격기준 ‘가’~‘다’호 해당자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 대학/전문대학 졸업증명서</li> <li>• 경력증명서(승선_승선경력증명서)/재직증명서(서류제출일 기준 재직 중인 경우)</li> </ul> </li> </ul> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격기준 ‘라’호 해당자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 정부기관의 경력증명서(승선_승선경력증명서)/재직증명서(서류제출일 기준 재직 중인 경우)</li> </ul> </li> </ul> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격기준 ‘마’호 해당자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 해기사 자격증(사본)/국가자격증</li> <li>• 경력증명서(승선_승선경력증명서)/재직증명서(서류제출일 기준 재직 중인 경우)</li> </ul> </li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="background-color: #c0c0e0;">운항관리직</td> <td colspan="3"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 해기사 자격증(사본)</li> <li>• 승선(승무, 승함)경력증명서</li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table>				구분	자격기준 관련			검사직	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격기준 ‘가’~‘다’호 해당자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 대학/전문대학 졸업증명서</li> <li>• 경력증명서(승선_승선경력증명서)/재직증명서(서류제출일 기준 재직 중인 경우)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격기준 ‘라’호 해당자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 정부기관의 경력증명서(승선_승선경력증명서)/재직증명서(서류제출일 기준 재직 중인 경우)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격기준 ‘마’호 해당자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 해기사 자격증(사본)/국가자격증</li> <li>• 경력증명서(승선_승선경력증명서)/재직증명서(서류제출일 기준 재직 중인 경우)</li> </ul> </li> </ul>	운항관리직	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해기사 자격증(사본)</li> <li>• 승선(승무, 승함)경력증명서</li> </ul>																				
구분	자격기준 관련																																	
검사직	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격기준 ‘가’~‘다’호 해당자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 대학/전문대학 졸업증명서</li> <li>• 경력증명서(승선_승선경력증명서)/재직증명서(서류제출일 기준 재직 중인 경우)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격기준 ‘라’호 해당자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 정부기관의 경력증명서(승선_승선경력증명서)/재직증명서(서류제출일 기준 재직 중인 경우)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격기준 ‘마’호 해당자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 해기사 자격증(사본)/국가자격증</li> <li>• 경력증명서(승선_승선경력증명서)/재직증명서(서류제출일 기준 재직 중인 경우)</li> </ul> </li> </ul>																															
운항관리직	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해기사 자격증(사본)</li> <li>• 승선(승무, 승함)경력증명서</li> </ul>																																	
면접 시험 당일	<p>《 증빙서류 원본(사본) 제출(블라인드 미처리) 》</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #c0c0e0;">구분</th> <th style="background-color: #c0c0e0;">자격기준 관련</th> <th style="background-color: #c0c0e0;">우대사항 관련</th> <th style="background-color: #c0c0e0;">기타 기재사항 관련</th> <th style="background-color: #c0c0e0;">기타</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="background-color: #c0c0e0;">행정직</td> <td colspan="4" style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #c0c0e0;">검사직</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격기준 ‘가’~‘다’호 해당자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 대학(전문대학) 졸업증명서</li> <li>• 경력증명서(승선_승선경력증명서) / 재직증명서(서류제출일 기준 재직 중인 경우)</li> </ul> </li> <li>○ 자격기준 ‘라’호 해당자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 정부기관의 경력증명서(승선_승선경력증명서)/재직증명서(재직 중인 경우)</li> </ul> </li> <li>○ 자격기준 ‘마’호 해당자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 해기사 자격증(사본) / 국가자격증</li> <li>• 경력증명서(승선_승선경력증명서) / 재직증명서(서류제출일 기준 재직 중인 경우)</li> </ul> </li> </ul> </td> <td style="vertical-align: middle;"> <p>“③ 우대사항”의 제출 서류 원본(블라인드 미처리)</p> <p>* 해당자에 한해 제출</p> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격증                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격증 사본</li> </ul> </li> <li>○ 교육사항                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 학교교육 : 성적증명서</li> <li>• 직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서 (이수시간 표기 필수)</li> </ul> </li> <li>○ 경력                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 경력증명서 또는 재직증명서</li> </ul> </li> <li>○ 연구실적                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 연구실적(사본)</li> </ul> </li> </ul> <p>* 해당자에 한해 제출</p> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 주민등록초본(남성의 경우 병역사항 표기)</li> <li>• 최종학력 졸업(예정)증명서(대학원 이상일 경우, 대학교, 대학원 모두 제출)</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="background-color: #c0c0e0;">운항관리직</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 해기사 자격증(사본)</li> <li>• 승선(승무, 승함)경력증명서</li> </ul> </td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="background-color: #c0c0e0;">연구직</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 대학/대학원 졸업증명서</li> <li>• 경력증명서</li> </ul> </td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="background-color: #c0c0e0;">계약직</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가자격증</li> <li>• 최종학교 졸업증명서</li> <li>• 경력증명서 또는 재직증명서</li> </ul> </td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				구분	자격기준 관련	우대사항 관련	기타 기재사항 관련	기타	행정직	-				검사직	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격기준 ‘가’~‘다’호 해당자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 대학(전문대학) 졸업증명서</li> <li>• 경력증명서(승선_승선경력증명서) / 재직증명서(서류제출일 기준 재직 중인 경우)</li> </ul> </li> <li>○ 자격기준 ‘라’호 해당자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 정부기관의 경력증명서(승선_승선경력증명서)/재직증명서(재직 중인 경우)</li> </ul> </li> <li>○ 자격기준 ‘마’호 해당자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 해기사 자격증(사본) / 국가자격증</li> <li>• 경력증명서(승선_승선경력증명서) / 재직증명서(서류제출일 기준 재직 중인 경우)</li> </ul> </li> </ul>	<p>“③ 우대사항”의 제출 서류 원본(블라인드 미처리)</p> <p>* 해당자에 한해 제출</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격증                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격증 사본</li> </ul> </li> <li>○ 교육사항                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 학교교육 : 성적증명서</li> <li>• 직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서 (이수시간 표기 필수)</li> </ul> </li> <li>○ 경력                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 경력증명서 또는 재직증명서</li> </ul> </li> <li>○ 연구실적                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 연구실적(사본)</li> </ul> </li> </ul> <p>* 해당자에 한해 제출</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주민등록초본(남성의 경우 병역사항 표기)</li> <li>• 최종학력 졸업(예정)증명서(대학원 이상일 경우, 대학교, 대학원 모두 제출)</li> </ul>	운항관리직	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해기사 자격증(사본)</li> <li>• 승선(승무, 승함)경력증명서</li> </ul>				연구직	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대학/대학원 졸업증명서</li> <li>• 경력증명서</li> </ul>				계약직	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가자격증</li> <li>• 최종학교 졸업증명서</li> <li>• 경력증명서 또는 재직증명서</li> </ul>			
구분	자격기준 관련	우대사항 관련	기타 기재사항 관련	기타																														
행정직	-																																	
검사직	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격기준 ‘가’~‘다’호 해당자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 대학(전문대학) 졸업증명서</li> <li>• 경력증명서(승선_승선경력증명서) / 재직증명서(서류제출일 기준 재직 중인 경우)</li> </ul> </li> <li>○ 자격기준 ‘라’호 해당자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 정부기관의 경력증명서(승선_승선경력증명서)/재직증명서(재직 중인 경우)</li> </ul> </li> <li>○ 자격기준 ‘마’호 해당자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 해기사 자격증(사본) / 국가자격증</li> <li>• 경력증명서(승선_승선경력증명서) / 재직증명서(서류제출일 기준 재직 중인 경우)</li> </ul> </li> </ul>	<p>“③ 우대사항”의 제출 서류 원본(블라인드 미처리)</p> <p>* 해당자에 한해 제출</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격증                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격증 사본</li> </ul> </li> <li>○ 교육사항                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 학교교육 : 성적증명서</li> <li>• 직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서 (이수시간 표기 필수)</li> </ul> </li> <li>○ 경력                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 경력증명서 또는 재직증명서</li> </ul> </li> <li>○ 연구실적                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 연구실적(사본)</li> </ul> </li> </ul> <p>* 해당자에 한해 제출</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주민등록초본(남성의 경우 병역사항 표기)</li> <li>• 최종학력 졸업(예정)증명서(대학원 이상일 경우, 대학교, 대학원 모두 제출)</li> </ul>																														
운항관리직	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해기사 자격증(사본)</li> <li>• 승선(승무, 승함)경력증명서</li> </ul>																																	
연구직	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대학/대학원 졸업증명서</li> <li>• 경력증명서</li> </ul>																																	
계약직	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가자격증</li> <li>• 최종학교 졸업증명서</li> <li>• 경력증명서 또는 재직증명서</li> </ul>																																	

## 2] 유의사항

- 제출서류 중 모든 인터넷 발급 서류는 반드시 서류제출일(공고마감일 또는 필기 시험일 또는 면접시험일) 기준 2개월 이내에 발급한 서류로 제출
- 제출서류는 자격기준 충족여부 등 기재사항 확인을 위한 자료로만 활용되며, 평가위원회에 제공되지 않음
- 공고마감일 기준 재직 중인 경우 재직증명서로 경력증명서 갈음 가능
- 자격기준에 따른 경력내용은 해당 기관의 장이 인증하여 공식 발급한 경력증명서 (또는 재직증명서)에 명시되어야 인정
- 지원서 접수단계에서 우대사항 증빙서류 미제출한 경우 우대가점 불인정

## 6

### 기타 참고사항

- 공단은 블라인드 채용방식에 기반하여 채용을 진행하고 있으므로 지원서 작성 시 개인의 인적사항(출신지역, 가족관계, 학교명, 사진, 연령, 성별 등의 편견요소)을 삭제하고 기재
- 채용분야별 중복지원 불가하며, 우리 공단에서 진행 중인 다른 공고와 중복지원 또한 불가함
- 지원서 허위 작성, 증명서 위·변조 등 채용전형 중 일체의 부정행위시 향후 2년간 응시자격을 박탈하며, 합격 또는 임용 후 부정한 사실이 발견될 시에는 합격 또는 임용이 취소됨
- 본인 또는 본인과 밀접한 관계자의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상 이익 제공 등 부정행위로 합격한 자는 합격 또는 임용이 취소될 수 있으며, 해당자는 향후 5년 동안 응시가 제한됨
- 최종합격자 중 채용신체검사 결과 부적격으로 판정되거나, 임용결격사유 발생 시 합격 및 임용 취소됨
- 채용적격자(최종합격자 결정방법에 따름)가 없다고 판단될 경우 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있으며(예비합격자 포함), 합격자는 임용예정일에 출근이 가능하여야 함

- 지원서 접수 및 증빙서류 제출 시 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익이나 손해 등에 관한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 필기시험 및 면접시험 시 본인 확인을 위하여 신분증을 반드시 제시하여야 함
- 면접심사 시 제출한 채용 관련 서류 일체에 대하여 최종합격자 발표가 있는 날로부터 **14일 이내**에, 채용서류 반환청구서(채용홈페이지에서 다운로드)를 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 **e-mail** 제출한 경우에 한하여 채용서류 반환이 가능함
- \* 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 제출한 채용서류를 파기하며, 반환서류는 등기우편으로 발송되고 반송되는 경우 재발송하지 않음
- 최종합격자 발표 후 7일간 채용 홈페이지를 통해 채용에 관한 **이의제기 신청**이 가능함. 다만, 채용과 무관한 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우에 대해서는 이의제기 신청이 받아들여지지 않음

- **문의사항** : 채용 홈페이지(<https://komsa.applyin.co.kr>) 내 ‘**질문하기 게시판**’ 이용
  - 그 밖에 채용과 관련하여 아래와 같이 콜센터를 운영하고 있으니, 궁금하신 사항은 문의하여 주시기 바랍니다.  
 (채용 시스템 관계) 콜센터 ☎ 070-5223-3904  
 (직무·자격·평가 관계) 공단 채용담당자 ☎ 044-330-2228